

Administración Local

Ayuntamientos

LEÓN

Mediante acuerdo adoptado por el Pleno de este Ayuntamiento, en sesión ordinaria celebrada el día 29 de marzo de dos mil diecinueve, se da cuenta de la propuesta de [modificación de la Relación de Puestos de Trabajo](#) incluida como Anexo I y II, la cual que se reproduce:

14.—Propuesta de modificación de la Relación de Puestos de Trabajo del Ayuntamiento de León en orden a la elaboración de la Oferta de Empleo Público del ejercicio 2019 (marzo 2019): aprobación.—Se da cuenta del dictamen emitido por la Comisión municipal Informativa de Hacienda y Régimen Interior, en reunión celebrada el día 26 de marzo de 2019, que se transcribe a continuación:

“Toma la palabra el Sr. Presidente dando cuenta que la propuesta objeto de debate en este punto del orden del día quedó aprobada por unanimidad en la reunión que se ha celebrado el día de hoy, con carácter previo a esta Comisión, por la Mesa General de Negociación del Ayuntamiento de León.

Tras un breve debate, la Presidencia somete a votación la propuesta realizándose dicha votación con el siguiente resultado:

Se abstienen la Concejales del Grupo municipal de León en Común, Sra. Lucas Gómez (doña M.^a Concepción), y el Concejales del Grupo municipal León Despierta, Sr. Fuentes Carro (don Óscar), lo que hace un total de dos abstenciones.

Votan a favor de la propuesta los cinco Concejales del Grupo municipal del Partido Popular, Sres. Rajoy Feijoo (don Agustín), Mejías López (doña Marta), Llamas Domínguez (don Pedro), Salguero García (don Fernando) y Torres Sevilla (doña Margarita Cecilia), los dos Concejales del Grupo municipal de Ciudadanos, Sres. Fernández González (don Justo) y Fernández Tejerina (don Luis Carlos), los tres Concejales del Grupo municipal del Partido Socialista, Sres. Alonso Sutil (don Carmelo), García Copete (don Luis Miguel), Borge García (doña Adela), el Concejales del Grupo municipal Unión del Pueblo Leonés, Sr. López Sendino (don Eduardo Manuel), lo que hace un total de once votos a favor.

Por lo que la Comisión, con dos abstenciones y once votos a favor, acuerda informar favorablemente la siguiente propuesta de acuerdo municipal:

“Primero.—Aprobar la modificación de la actual “Relación de Puestos de Trabajo del Ayuntamiento de León” (marzo 2019) conforme a la propuesta del Sr. Concejales-Delegado de Hacienda y Régimen Interior de 20 de marzo de 2019, que seguidamente se transcribe:

“Visto el expediente 2019.50101.RR.HH.4172 obrante en el Servicio de Gestión de RR.HH, iniciado de oficio, relativo a la modificación puntual de la Relación de Puestos de Trabajo en orden a la elaboración de la Oferta de Empleo Público correspondiente al año 2019, y teniendo en cuenta que,

Antecedentes de hecho:

1. Que, el Ayuntamiento de León, en uso de la facultad atribuida por el artículo 74 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (TREBEP), mediante acuerdo adoptado por el Pleno municipal en sesión celebrada el día 27 de enero de 2017, aprobó una nueva Relación de Puestos de Trabajo (RPT) (BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA DE LEÓN números 32, de 16 de febrero, y 94, de 19 de mayo de 2017), modificada mediante acuerdo plenario de 31 de enero de 2018 (BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA número 40, de 26 de febrero de 2018).

2. Que, mediante providencia de inicio dictada por el Sr. Concejales-Delegado de Hacienda y Régimen Interior de 20 de marzo de 2019 se pone de manifiesto que en la actual RPT recoge diversos puestos reservados a personal laboral ocupados por personal temporal que vienen realizando el ejercicio de funciones propias de cuerpos o escalas de funcionarios. En orden a regularizar esa situación y estabilizar el empleo temporal referido a los mismos, se requiere la creación de los puestos correspondientes reservados a personal funcionario.

Asimismo, con ocasión de la entrada en vigor del Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos y por el

que se deroga la Directiva 95/46/CE (Reglamento General de Protección de Datos), y de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, las Administraciones públicas vienen obligadas a designar un Delegado de Protección de Datos, considerándose conveniente para ello la creación de un puesto específico al que se le atribuyan dichas funciones.

Por último, se hace necesaria la modificación puntual de ciertos puestos de trabajo que no afectan a la estructura de la actual RPT, justificada en necesidades organizativas, así como a la corrección de diversos errores materiales detectados.

1. Que, se incorporan como Anexo I las modificaciones número 1 a número 33, en base a la siguiente motivación.

Modificación	Motivación
N.º 1	Creación del puesto de trabajo necesario para la adecuación de la organización a la normativa básica en materia de Protección de datos.
N.º 2	Creación del puesto de trabajo necesario para dotar a la Sección de Planificación sobre Adicciones del puesto de trabajo correspondiente a la jefatura de la unidad.
N.º 3, 5, 6 y 7	Creación de los puestos de trabajo necesarios para la correcta programación de efectivos y funcionamiento de las unidades, teniendo en cuenta que las funciones a desarrollar implican la participación directa o indirecta en el ejercicio de las potestades públicas y/o en la salvaguardia de los intereses generales.
N.º 4	Creación del puesto de trabajo necesario para la correcta programación de efectivos y funcionamiento de las unidades.
N.º 8 a 14	Amortización de los puestos de trabajo por no ser necesarios para el correcto funcionamiento de las unidades o centros de trabajo.
N.º 15 y 33	Adecuación de las características de los puestos a la estructura orgánica vigente.
N.º 16, 17, 22, 26, 27, 28, 29 y 32	Corrección error inicial en la clasificación y/o descripción del puesto y/o ubicación.
N.º 18, 20 y 21	Adecuación de los complementos a los puestos de trabajo que posibilitan la carrera profesional vertical.
N.º 19, 23, 24 y 25	Ampliación de la jornada para posibilitar si fuera necesario, por necesidades del servicio, la modificación de la jornada de trabajo.
N.º 30 y 31	Adecuación de la descripción del puesto a las funciones reales a realizar.

2. Que, la actual RPT recoge diversos puestos reservados a personal laboral ocupados por personal temporal que vienen realizando el ejercicio de funciones propias de cuerpos o escalas de funcionarios. En orden a regularizar esa situación y estabilizar el empleo temporal referido a los mismos, se requiere la creación de los puestos correspondientes reservados a personal funcionario, incluidos en el Anexo II –modificaciones número 34 a 55–, en base a las siguientes argumentaciones, así como las expuestas en el Informe-Propuesta incorporado al expediente:

Puesto	Grupo	Motivación
Encargado/a Biblioteca Encargado/a Archivo	3	Funciones de Administración especial, de la subescala de Cometidos Especiales, que desarrollan tareas propias de profesión, arte y oficio, cuyo ejercicio se considera más adecuado que sea desempeñado por personal funcionario, por cuanto implican la salvaguarda intereses generales correspondientes a los servicios públicos.
Auxiliar Biblioteca	4	

Fundamentos de derecho:

I. El artículo 74 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre (TREBEP) establece que “Las Administraciones Públicas estructurarán su organización a través de relaciones de puestos de trabajo u otros instrumentos organizativos similares que comprenderán, al menos, la denominación de los puestos, los grupos de clasificación profesional, los cuerpos o escalas, en su caso, a que estén adscritos, los sistemas de provisión y las retribuciones complementarias. Dichos instrumentos serán públicos.” En similares términos la Ley 7/1985 de 2 de abril, de Bases del Régimen Local (LRBRL) en su artículo 90.2 señala que “Las Corporaciones locales formarán la relación de todos los puestos de trabajo existentes en su organización, en los términos previstos en la legislación básica sobre función pública”.

II. Que, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 34 de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, el Ayuntamiento de León, como responsable del tratamiento de datos de carácter personal, viene obligado a designar un Delegado de Protección de Datos.

III. Teniendo en cuenta lo dispuesto en los artículos 9.2, 11.2 y D.A 2.ª del TREBEP, el artículo 92.3 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local, y los artículos 167 y 169 del Texto Refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local, aprobado por Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, corresponde al personal funcionario, en exclusiva, el ejercicio de las funciones que impliquen la participación directa o indirecta en el ejercicio de las potestades públicas o en la salvaguardia de los intereses generales del Estado y de las Administraciones Públicas, así como aquellas para la mejor garantía de la objetividad, imparcialidad e independencia en el ejercicio de la función, decantándose por un sistema eminentemente funcionarial, y las de carácter marcadamente burocrático.

Conforme a ello, y a la vista del informe jurídico emitido con fecha de 20 de marzo de 2019 incluido en el expediente y las motivaciones expuestas en el antecedente 4 de la presente Propuesta, debemos considerar que los puestos a los que se refiere el Anexo II deben ser desempeñados por personal funcionario, procediendo a la creación de los correspondientes puestos en la RPT reservado a esta categoría de empleados públicos.

IV. Que, previa consulta y negociación con los representantes de los trabajadores en los términos del artículo 37 TREBEP, la competencia para la aprobación de la modificación de la RPT corresponde al Pleno de la Corporación, por ser el mismo órgano al que se le atribuye su aprobación en virtud de lo dispuesto en el artículo 22,2 letra i) de la LRBRL, previo dictamen de la Comisión Informativa de Hacienda y Régimen Interior.

En virtud de la competencia señalada se procede a la adopción del siguiente acuerdo:

“Primero.–Aprobar la modificación de la actual Relación de Puestos de Trabajo del Ayuntamiento de León (marzo 2019) incluida como Anexos I y II del presente acuerdo.

Segundo.–Acordar la publicación del presente acuerdo en el tablón de edictos de este Ayuntamiento y en el BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA DE LEÓN, procediéndose a la remisión de una copia de la misma a la Administración del Estado y al órgano competente de la Comunidad Autónoma.”

ANEXO I MODIFICACIONES RPT N.º 1 A 55

PUESTO	TIPO	PREVISIÓN RPT 2018	MODIFICACIÓN
1	AT		00.0.00.0.0.1006 DESCRIP: DELEGADO/A PROTEC. DATOS Y TRANSP. PÚBLICA GRUPO: A1 ESCALA: AE CD: 28 CE: 105 AD: AL PROV: CE PERS.: F TP: S REQUISITO: DERECHO, CERTIF.DELEGADO/A PROTEC.DATOS -AEPD-DPD-, EXP. PROFESIONAL EN SISTEMAS INFORMATICOS MINIMO 5 AÑOS.
2	AT		10.0.02.5.0.1007 DESCRIP: JEFE/A DE SECCIÓN PLANIF. SOBRE ADICIONES GRUPO: A1/A2 ESCALA: AG/AE CD: 24 CE: 72 AD: AL PROV: CO PERS.: F TP: S
3	AT		20.0.01.1.0.1009 DESCRIP: TÉCNICO/A AUXILIAR BIBLIOTECA GRUPO: C1 ESCALA: AE CD: 18 CE: 36 AD: AL PROV: CO PERS.: F TP: N
4	AT		20.0.01.4.0.2015 DESCRIP: SUPERVISOR/A GRUPO: 3 CD: 53 CE: 305 AD: AL PROV: CO PERS.: L TP: N
5	AT		20.0.01.7.0.1005 DESCRIP: TÉCNICO/A AUXILIAR ARCHIVO GRUPO: C1 ESCALA: AE CD: 18 CE: 36 AD: AL PROV: CO PERS.: F TP: N
6	AT		20.0.01.8.0.1005 DESCRIP: TÉCNICO/A AUXILIAR ARCHIVO GRUPO: C1 ESCALA: AE CD: 18 CE: 36 AD: AL PROV: CO PERS.: F TP: N
7	AT		20.0.02.0.0.1012 DESCRIP: AUXILIAR ADMINISTRATIVO GRUPO: C2 ESCALA: AG CD: 14 CE: 38 AD: AL PROV: CO PERS.: F TP: N
8	20.0.01.4.0.1001	BJ	
9	20.0.01.6.0.2002	BJ	
10	20.0.01.7.0.2004	BJ	
11	20.0.01.8.0.2001	BJ	
12	20.0.02.1.2.2091	BJ	
13	50.0.00.1.1.2040	BJ	
14	50.0.00.1.1.5003	BJ	
15	03.0.02.2.0.1001	MD CD: 26 CE: 87 AD: AP	CD: 24 CE: 72 AD: AL
16	20.0.01.0.0.1011	MD DESCRIP: ADMINISTRATIVO ESCALA: AG	DESCRIPCION DEL PUESTO: TÉCNICO/A AUXILIAR EDUCACIÓN ESCALA: AE
17	20.0.01.1.0.2022	MD DESCRIP: PEÓN/A	50.0.00.1.1.2053 DESCRIP: ORDENANZA - PEÓN/A
18	20.0.02.0.0.1008	MD CD: 16 CE: 41	CD: 14 CE: 38
19	20.0.04.1.0.2018	MD OBSERVACIONES: 28 H	OBSERVACIONES: 33 H
20	30.0.01.4.0.1006	MD CD: 16 CE: 41	CD: 14 CE: 38
21	30.0.01.4.0.1008	MD CD: 16 CE: 41	CD: 14 CE: 38
22	30.0.02.0.0.2003	MD DESCRIP: OFICIAL/A 1º MANTENIMIENTO CE: 465	DESCRIPCION DEL PUESTO: OFICIAL/A 1º OFICIOS CE: 410
23	40.0.03.2.4.2018	MD OBSERVACIONES: 28 H	OBSERVACIONES: 33 H
24	40.0.03.2.4.2019	MD OBSERVACIONES: 28 H	OBSERVACIONES: 33 H
25	40.0.03.2.4.2020	MD OBSERVACIONES: 28 H	OBSERVACIONES: 33 H
26	40.2.00.0.0.1016	MD MERITOS: INGENIERIA T. INDUSTRIAL	MERITOS:
27	40.2.02.0.0.2027	MD DESCRIP: PEÓN/A ESPECIALISTA OFICIOS	DESCRIP: PEÓN/A ESPECIALISTA CARPINTERO/A
28	50.0.00.1.1.2011	MD DESCRIP: ORDENANZA-OFICIAL 1º OFICIOS	20.0.01.4.0.2017 DESCRIP: OFICIAL/A 1º TAQUILLERO
29	50.0.00.1.1.2052	MD DESCRIP: ORDENANZA-CELADOR	20.0.01.4.0.2016 DESCRIP: CELADOR-TAQUILLERO
30	50.1.00.0.1.1001	MD DESCRIP: JEFE/A DE NEGOCIADO APOYO 1	DESCRIP: JEFE/A DE NEGOCIADO APOYO RRHH
31	50.1.00.0.2.1001	MD DESCRIP: JEFE/A DE NEGOCIADO APOYO 2	DESCRIP: JEFE/A DE NEGOCIADO PROCESOS RRHH
32	50.2.01.0.0.1004	MD ESCALA: AG	ESCALA: AE
33	50.2.02.2.0.1001	MD CD: 24 CE: 72 AD: AL	CD: 26 CE: 87 AD: AP

ANEXO II MODIFICACIONES RPT N.º 34 A 55

	A	SA	SV	S	N	PTO	DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	GR	ES	CD	CE	AD	PR	P	TP	OBSERV.	REQUISITO
34	20	0	1	0	0	1016	AUXILIAR BIBLIOTECA	C2	AE	14	30	AL	CO	F	N	E.E.T.	
35	20	0	1	1	0	1003	TÉCNICO/A AUXILIAR BIBLIOTECA	C1	AE	18	38	AL	CO	F	N	E.E.T.	
36	20	0	1	1	0	1004	TÉCNICO/A AUXILIAR BIBLIOTECA	C1	AE	18	38	AL	CO	F	N	E.E.T.	
37	20	0	1	1	0	1005	TÉCNICO/A AUXILIAR BIBLIOTECA	C1	AE	18	38	AL	CO	F	N	E.E.T.	
38	20	0	1	1	0	1006	TÉCNICO/A AUXILIAR BIBLIOTECA	C1	AE	18	38	AL	CO	F	N	E.E.T.	
39	20	0	1	1	0	1007	TÉCNICO/A AUXILIAR BIBLIOTECA	C1	AE	18	38	AL	CO	F	N	E.E.T.	
40	20	0	1	1	0	1008	TÉCNICO/A AUXILIAR BIBLIOTECA	C1	AE	18	38	AL	CO	F	N	E.E.T.	
41	20	0	1	1	0	1010	AUXILIAR BIBLIOTECA	C2	AE	14	30	AL	CO	F	N	E.E.T.	
42	20	0	1	1	0	1011	AUXILIAR BIBLIOTECA	C2	AE	14	30	AL	CO	F	N	E.E.T.	
43	20	0	1	1	0	1012	AUXILIAR BIBLIOTECA	C2	AE	14	30	AL	CO	F	N	E.E.T.	
44	20	0	1	1	0	1013	AUXILIAR BIBLIOTECA	C2	AE	14	30	AL	CO	F	N	E.E.T.	
45	20	0	1	1	0	1014	AUXILIAR BIBLIOTECA	C2	AE	14	30	AL	CO	F	N	E.E.T.	
46	20	0	1	1	0	1015	AUXILIAR BIBLIOTECA	C2	AE	14	30	AL	CO	F	N	E.E.T.	
47	20	0	1	1	0	1016	AUXILIAR BIBLIOTECA	C2	AE	14	30	AL	CO	F	N	E.E.T.	
48	20	0	1	1	0	1017	AUXILIAR BIBLIOTECA	C2	AE	14	30	AL	CO	F	N	E.E.T.	
49	20	0	1	1	0	1018	AUXILIAR BIBLIOTECA	C2	AE	14	30	AL	CO	F	N	E.E.T.	
50	20	0	1	1	0	1019	AUXILIAR BIBLIOTECA	C2	AE	14	30	AL	CO	F	N	E.E.T.	
51	20	0	1	7	0	1002	TÉCNICO/A AUXILIAR ARCHIVO	C1	AE	18	38	AL	CO	F	N	E.E.T.	
52	20	0	1	7	0	1003	TÉCNICO/A AUXILIAR ARCHIVO	C1	AE	18	38	AL	CO	F	N	E.E.T.	
53	20	0	1	7	0	1004	TÉCNICO/A AUXILIAR ARCHIVO	C1	AE	18	38	AL	CO	F	N	E.E.T.	
54	20	0	1	8	0	1003	TÉCNICO/A AUXILIAR ARCHIVO	C1	AE	18	38	AL	CO	F	N	E.E.T.	
55	20	0	1	8	0	1004	TÉCNICO/A AUXILIAR ARCHIVO	C1	AE	18	38	AL	CO	F	N	E.E.T.	

CÓDIGO ABREVIATURAS

MD	Modificación del puesto
BJ	Baja. Supresión del puesto
AT	Alta. Nuevo puesto de trabajo
CD	Complemento de destino
CE	Complemento específico
DESCRIP	Descripción
AG	Administración General
AE	Administración Especial
PERS	Personal
F	Personal funcionario
L	Personal laboral
AD	Adscripción a Admone. Públicas

Abierto el turno de intervenciones y no produciéndose ninguna seguidamente por el Pleno municipal se procede a votar el dictamen de la Comisión municipal Informativa de Hacienda y Régimen Interior, en reunión celebrada el día 26 de marzo de 2019, transcrito anteriormente, que resultó aprobado por veintitrés votos a favor de los Concejales de los Grupos Popular, Socialista, Ciudadanos y Unión del Pueblo Leonés y cuatro abstenciones de los Concejales de los Grupos León Despierta y León en Común.

Contra el presente acuerdo, que pone fin a la vía administrativa, podrá Ud. interponer recurso de reposición, con carácter potestativo, ante el órgano que lo adoptó en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de su publicación, el cual se entenderá desestimado si transcurre un mes desde su presentación sin que se le notifique resolución alguna. Asimismo, podrá Ud. interponer recurso contencioso-administrativo ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Juzgado de León, bien directamente, en el plazo de dos meses, a contar desde el día siguiente al de su publicación, o bien tras interponer recurso de reposición, en el plazo de dos meses, a contar desde el día siguiente al de la recepción de la notificación que contenga la resolución del recurso de reposición o en el plazo de seis meses a contar desde el día siguiente al transcurso de un mes desde la interposición del mismo sin que se haya resuelto expresamente. No obstante, podrá Ud. interponer cualquier otro recurso que estime procedente.

Lo que se hace público para su conocimiento y efectos, de acuerdo con lo dispuesto en los artículos 112 y siguientes de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y los artículos 8.1, 25.1 y 46.1 de la Ley 29/98 de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

León, 16 de abril de 2019.–La Vicesecretaria, Marta María Fuertes Rodríguez.

12704